

WEL/GEEN BEDRIJFS- RECHERCHEBUREAU INSCHAKELEN?



In mijn 1e column heb ik u kort uitgelegd wat wij doen als particulier recherchebureau. Nu willen wij graag ingaan op de vraag: **Wanneer kunt u een recherchebureau inschakelen?**

Belangrijk is om te weten dat een particulier recherchebureau is gebonden aan een gedragscode uitgegeven door het Ministerie van Justitie & Veiligheid. Hierin staan zaken als: opsporingsmethodieken, te gebruiken technische middelen, verhoor subject (onderzochte personen), plichten maar ook de voorwaarden wanneer een recherchebureau een casus kan oppakken. Het recherchebureau heeft hier een eigen verantwoordelijkheid in.

WELKE VOORWAARDEN?

Er zijn eigenlijk minimaal twee voorwaarden waaraan moet worden voldaan, willen wij een onderzoek starten tegen een natuurlijk persoon. Namelijk: 1. De opdrachtgever dient een gerechtvaardigd belang te hebben. 2. Hij/ zij dient haar doel niet op andere wijze te kunnen bereiken. Het 1e geval is al snel aanwezig. Wanneer bijvoorbeeld een werknemer ziek is maar er komen geruchten dat hij/ zij zich anders voordoet dan de werkelijkheid is. Bijvoorbeeld hij/ zij is ziek maar klust wel voor zichzelf. Het 2e blijkt nog weleens meer aandacht nodig te hebben. Je zou in dit geval kunnen denken aan een zieke werknemer waarbij de werkgever een grote verantwoordelijkheid en zorgplicht heeft conform het BW. In dit voorbeeld zou de werkgever kunnen overwegen om een onverwacht bezoek te regelen van een bedrijfsarts bij subject thuis. Blijkt hij niet thuis te zijn en zijn verklaring is niet plausibel dan heeft de werkgever er alles aan gedaan. Het inschakelen van een recherchebureau is dan een verstandige keuze. Met het onderzoeksrapport "Waarheidsvinding" kan de werkgever een volgende stap overwegen. <<

TOM HEIJM

Recherchebureau Heijm B.V.
Hoofddorp